



TECHNISCHE UNIVERSITÄT
CHEMNITZ

Master-Studiengang ***Management & Organisation Studies*** - Jahrgang 2017 -

Überblick

Die Lehrstühle

Prof. Dr. Stefan Hüsig

- **Studiendekan MOS**
- Mitglied Prüfungsausschuss / Vorsitz Studienkommission
- V: Ringvorlesung Strategisches Management
- V+Ü: Innovation & Beratung
- V+Ü: Technologiemanagement
- V: Organisational Behavior – Ebene Gruppe
- Planspiel: Inter|Ventio
- AAE Summer School



Sekretariat: Manuela Hörtzsch,
m.hoertzsch@wirtschaft.tu-chemnitz.de

Dr. Martin Albert

- V: Organisational Behavior – Ebene Gruppe
- S: Methoden der empirischen Sozialforschung
- S: Innovationsforschung (für Nachhaltigkeit)
- Anwendungsprojekt
- Planspiel Inter|ventio
- Mitglied Prüfungsausschuss
- Studienkommission MOS Organisation (beratend)



Jan-Peter Schmitten

- S: Methoden der empirischen Sozialforschung
- V: Sitzung „Gruppenphänomene“ in Organisational Behavior
- Planspiel: Inter|ventio
- S: Innovationsforschung
- Ü: Technologiemanagement



Anja Herrmann-Fankhänel

- V+Ü: Innovation & Beratung
- V: Ringvorlesung Strategisches Management (Koordination)
- Ü: Technologiemanagement
- S: Innovationsforschung
- Anwendungsprojekt
- AAE Summer School
- Projekt JointExpertise



Prof. Dr. Peter Pawlowsky

- Vorsitz Prüfungsausschuss
- Mitglied Studienkommission MOS
- V: Wissensprozesse in Organisationen und Instrumente des Wissensmanagements



Sekretariat: Jacqueline Happ,

jacqueline.happ@wirtschaft.tu-chemnitz.de

Dr. Evi Kneisel

- Studienkommission MOS
- V: Organisational Behavior – Ebene Individuum
- V: Human Resource Management
- Planspiel: Inter|Ventio
- Anwendungsprojekte



Dr. Werner, Katja

- Planspiel: Inter|Ventio



Mareike Kroll, M. Sc.

- Fachstudienberatung MOS
- Prüfungsausschuss / Studienkommission MOS
- Planspiel: Inter|Ventio
- V/Ü: Grundlagen und Handlungsfelder HRM
- S: HRM Research
- Anwendungsprojekt



Dr. Simone Schmid

- Anwendungsprojekt
- S: HRM Development
- V: Beitrag zur Ringvorlesung Strategisches Management



Dr. Suleika Bort (Lehrauftrag)

- S: Modern Organization Theories (in Zusammenarbeit mit den MitarbeiterInnen des Lehrstuhls)
- S: Leadership (in Zusammenarbeit mit den MitarbeiterInnen des Lehrstuhls)
- V: Beitrag zur Ringvorlesung Strategisches Management



Sekretariat: Manuela Hörtzsch,
m.hoertzsch@wirtschaft.tu-chemnitz.de

Pia Tracksdorf, M. Sc.

- Planspiel: Inter|Ventio
- V / Ü: Moderne Organisationstheorien
- S: Modern Organization Theories
- Anwendungsprojekt



Dipl.-Kffr. Petra Froß

- Planspiel Inter|Ventio
- V / Ü: Moderne Organisationstheorien
- S: Modern Organization Theories
- Ü: Aktuelle Führungstheorien
- S: Concepts of Leadership
- Anwendungsprojekt
- Studienkommission / Prüfungsausschuss MOS



Thierry Keuscher, M. A.

- Anwendungsprojekt
- S: Concepts of Leadership



Wer vertritt Ihre Interessen? Mitwirkung ist gefragt!

Derzeitige Studentenvertreter:

Christian Huber, Martin Ulber,
Rebecca Frenz, Carolin Saule

Und wer sind Sie?

Studienorganisatorische Informationen

Beginn:	Erstzulassung im Wintersemester 2009/2010
Dauer:	2 Jahre (4 Semester), Vollzeitstudium (!)
Aufwand:	120 Leistungspunkte (LP)
Module:	10 Module einschließlich der Masterarbeit
Prüfungen:	Studienbegleitende Klausuren, Vorträge, Projektarbeiten
Abschluss:	Master of Science (M.Sc.)



- Grundlegendes Verständnis des strategischen Managements und des Managements von Organisationen im Sinn eines „Reflexiven Managements“
- Vertiefendes Wissen in den Bereichen: Managementforschung und Führung, Personalmanagement, Organisationstheorie, Organisatorischer Wandel und organisatorisches Lernen, Wissensmanagement und Innovation
- Kombination aus Forschungs- und Anwendungsorientierung
- Internationale Ausrichtung

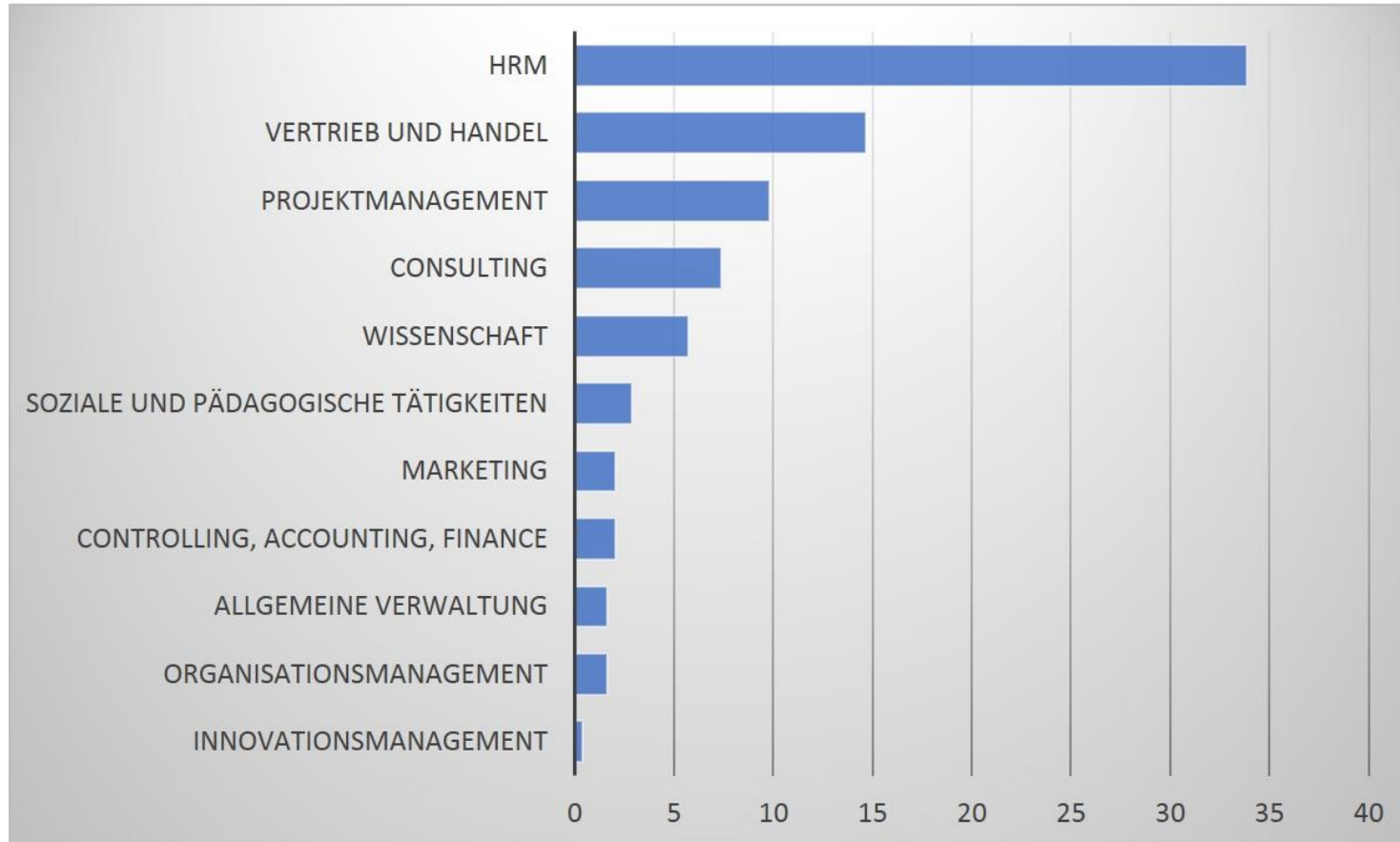
Erfolgt u.a. durch:

- Vorlesungen, Übungen sowie Seminare zur Wissensvermittlung in den Kernbereichen sowie zu notwendigen Anschlussfeldern im Bereich der BWL/Management, VWL, Recht und Methoden
- Training sozialer und methodischer Kompetenzen für Führungs- und Beratungstätigkeiten
- Projektorientiertes Lernen, z.B. durch das Planspiel im ersten Semester, und das Forschungs-, Beratungs- oder Trainingsprojekt
- Internationalität durch Sammeln von Auslandserfahrungen und Knüpfen von Auslandskontakten, z.B. durch einen Auslandsaufenthalt im dritten Semester, die Teilnahme an der AAE Summer School oder Kontakte zu ausländischen Studierenden in den englischsprachigen Seminaren



Tätigkeitsfelder der MOS-Absolventen

(Angaben in %, n=188)



Informationen zu den Lehrstühlen

<http://www.tu-chemnitz.de/wirtschaft/bwl5/>

<http://www.tu-chemnitz.de/wirtschaft/bwl6/>

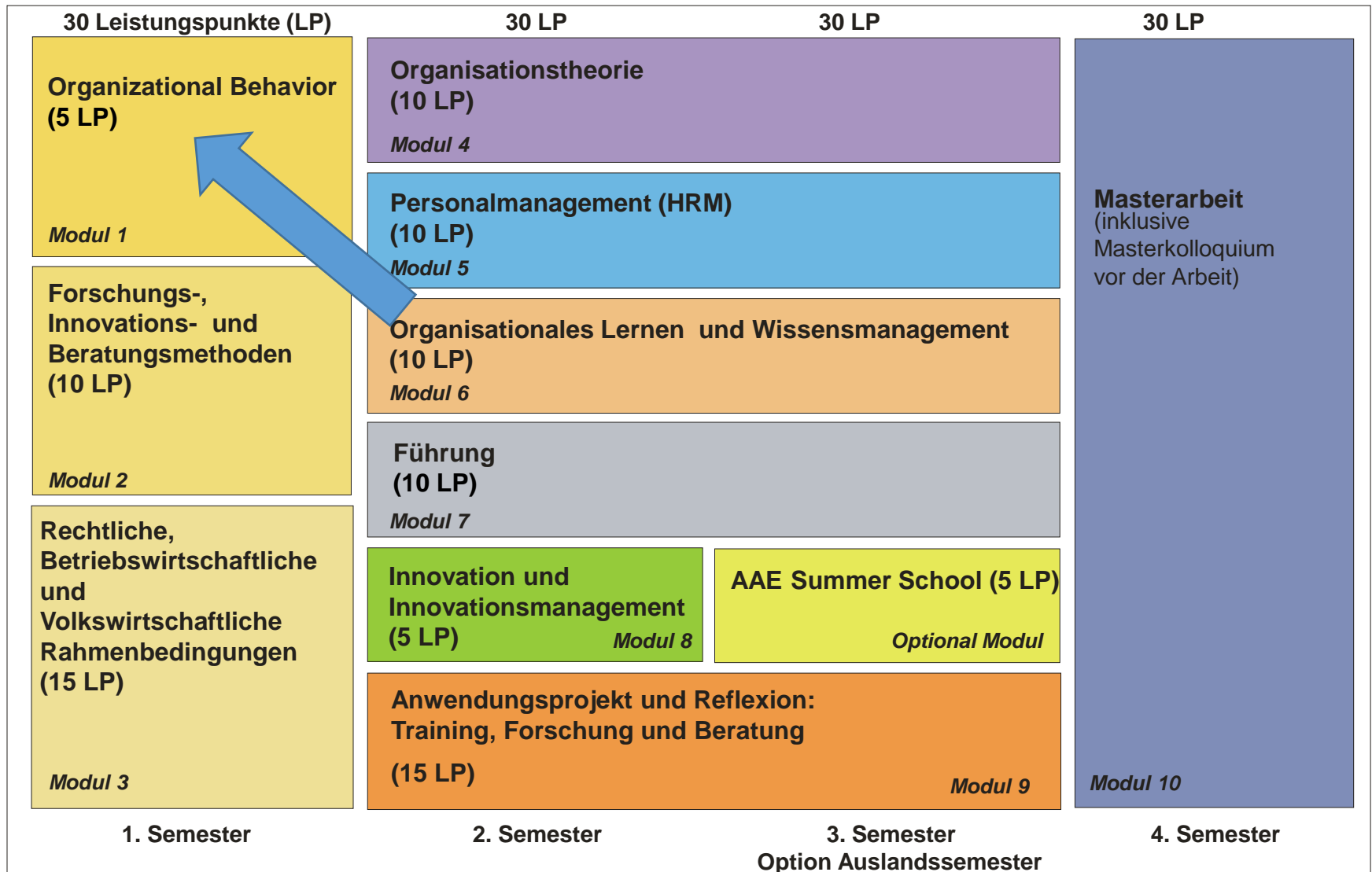
<http://www.tu-chemnitz.de/wirtschaft/bwl9/>

Informationen zu dem Studiengang

vgl. Studien- und Prüfungsordnung:

<https://www.tu-chemnitz.de/studentenservice/sopo/88/9EF.php>

Informationen zum Wintersemester 2017/18



	Termin	Dozent	Thema der Vorlesung
Analyseebene Individuum	16.10.17	Dr. Kneisel	Thematische Einführung Grundlagen individuellen Verhaltens
	23.10.17	Dr. Kneisel	Wahrnehmung und Entscheidungsprozesse
	30.10.17	Dr. Kneisel	Motivation und Anreizgestaltung
Analyse- ebene Gruppe	06.11.17	Prof. S. Hüsiger	Grundlagen des Team-Managements
	13.11.17	J.-P. Schmitten	Gruppenphänomene
	20.11.17	Dr. M. Albert	Gruppenarbeit
Analyse- ebene Organisation	27.11.17	N.N.	Organisationsstruktur und -kultur
	04.12.17	N.N.	Macht, Politik und Entscheidungen in Organisationen
	11.12.17	N.N.	Organisationaler Wandel

Ziele der Veranstaltung:

- Kenntnis und Verständnis verhaltenswissenschaftlicher Grundlagen des Managements sozialer Prozesse in Organisationen
- Berücksichtigung verschiedener Betrachtungsebenen und Akteure
- Kenntnis wichtiger theoretisch-konzeptioneller Ansätze
- Übertragung auf praktische Probleme des Managements sozialer Prozesse

Schnittstellen zu anderen Lehrveranstaltungen:

- Organisationslaboratorium / Planspiel Inter|ventio
- Vorlesung und Planspiel gehören zu Modul 1 „Organisational Behavior“
- Modulprüfung: mündliche Prüfung (Reflexionsleistung) zu beiden Veranstaltungen

Inter|ventio – Business-Simulation (serious gaming)

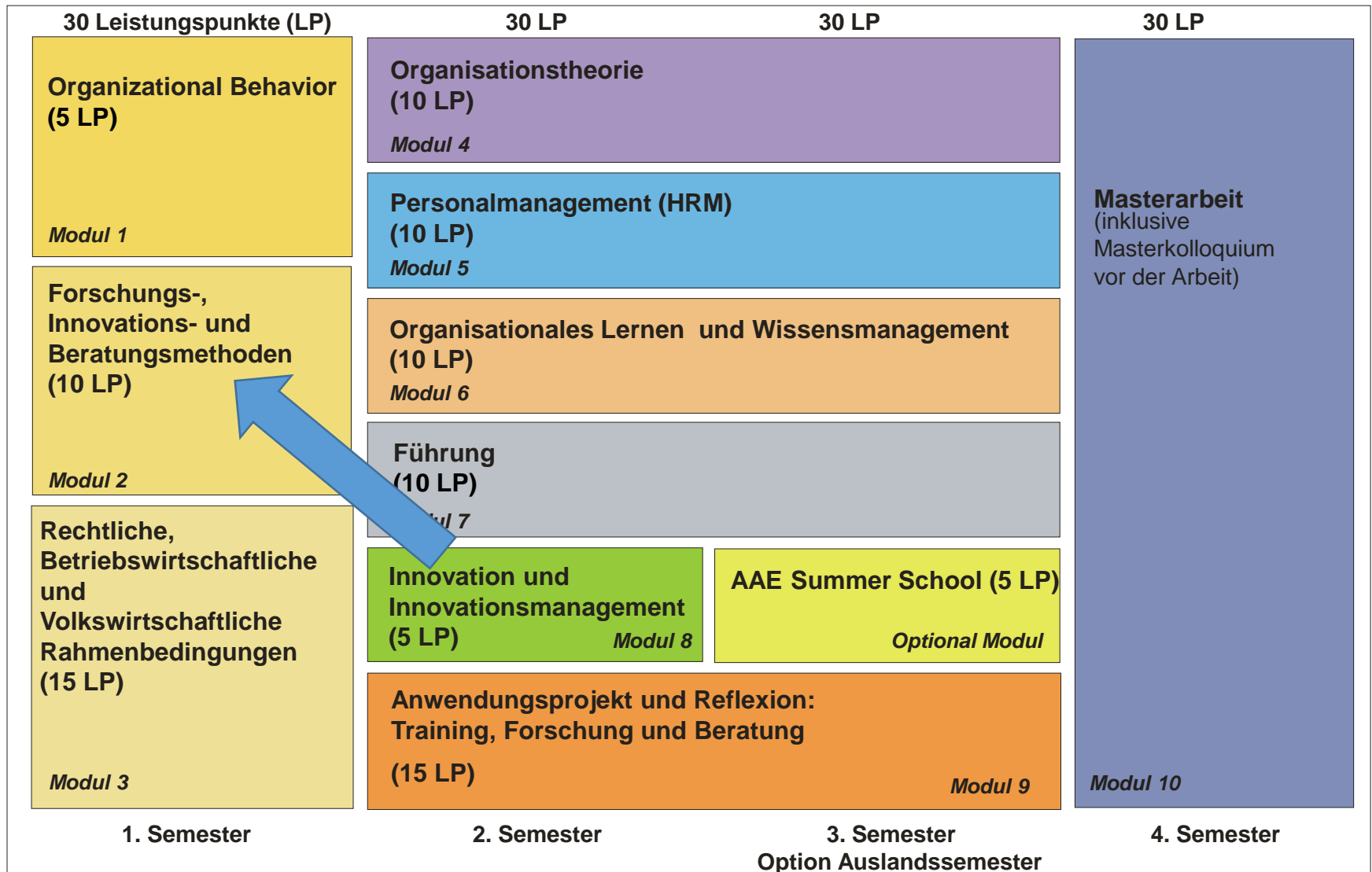
- **Simulation eines Unternehmens** mit allen internen Produktions- und Verwaltungsprozessen sowie Reaktionen auf Umweltveränderungen
- **Was kommt auf Sie zu?** Entscheidungsfindung in dynamischen Situationen, Kooperation und Kommunikation, Umgang mit knappen Ressourcen, Abstimmung von Prozessen, role making und role taking
- **Sie werden erleben:** Entstehung von (Sub-)Kulturen und Handlungsstrukturen, Macht und Einfluss von Individuen und Gruppen, organisationales Lernen, Stress
- Messung und Bewertung der Organisation auf Basis von vier Indikatoren (Output, Effizienz, Zusammenhalt/ Kooperation, Commitment)
- Intensive Reflexionsrunden

Wichtig: Es ist ein Spiel!

- **Lesen Sie das Handbuch genau, mindestens zweimal!** Je besser Sie über die Regeln informiert sind, desto zielgerichteter können Sie agieren und die Organisation steuern.
- **Seien Sie kreativ!** Alles, was nicht formal geregelt ist, unterliegt Ihrer Gestaltung.
- Sie schlüpfen in eine Rolle, wir schlüpfen in eine Rolle. Kritik, insbesondere seitens der Umwelt, ist niemals persönlich gemeint! Beziehen Sie eine kritische Distanz zu sich selbst.

Termine und weitere Formalitäten

- Termin: **09. - 12.01.2018** (Montag Einführung, Dienstag bis Donnerstag Spiel- und Reflexionsrunden)
- Handbuch zum Planspiel **ab 23.10.2017** zum Download auf der Homepage der Professur für Organisation und Internationales Management (BWL 5): <https://www.tu-chemnitz.de/wirtschaft/bwl5/lehre/master/>
- **Einschreibung/Abgabe der Präferenzen** (Formular A) **bis zum 10.11.2017** am Lehrstuhl Organisation und Internationales Management oder als PDF (Scan/ausgefülltes Word-Formular) per Mail an Pia Tracksdorf (pia.tracksdorf@wirtschaft.tu-chemnitz.de)



Dozentinnen: Prof. Dr. Stefan Hüsiger, Anja Herrmann-Fankhänel (M.Sc.)
Professur für Innovationsforschung und
Technologiemanagement (BWL IX)

Termin: Vorlesung: Dienstag, 17:15-18:45 Uhr, Raum: 2/N001
Gruppe 1: Zeit: 17:15-18:45 Uhr, Raum: 2/N001
Gruppe 2: Zeit: 19:00-20:30 Uhr, Raum: 2/N001

Auftakt: 10.10.2017

Inhalt:

- * Beratungs- und Innovationsforschung/-management
- * Innovations- und Beratungsmethoden
- * Projekt- und Teammanagement
- * Fallstudien

- Dozenten:** *Dr. Martin Albert, Jan-Peter Schmitten*
Professur für Innovationsforschung und
Technologiemanagement (BWL IX)
- Termin:** Seminargruppe Mo (Montag), 13:45-15:15, 2/W043
Seminargruppe Do (Donnerstag), 11:30-13:00, 2/N106
- Einschreibung:** via OPAL, 10.10., 20:00 bis 11.10., 20:00 Uhr
- Auftakt:** Gr. Mo: 16.10.2017
Gr. Do: 19.10.2017
- Inhalt:**
- * Allgemeiner Forschungsablauf, Methodologie
 - * Forschungsdesign, Operationalisierung, Gütekriterien
 - * Erhebungs- und Auswertungsmethoden
 - * Erstellung eines eignen Forschungsprojektplans

Dozenten: *Dr. Martin Albert, Jan-Peter Schmitten*
Professur für Innovationsforschung und
Technologiemanagement (BWL IX)

Termin: Bitte skizzieren Sie zur ersten Sitzung ein Forschungsprojekt mit selbstgewähltem Thema.

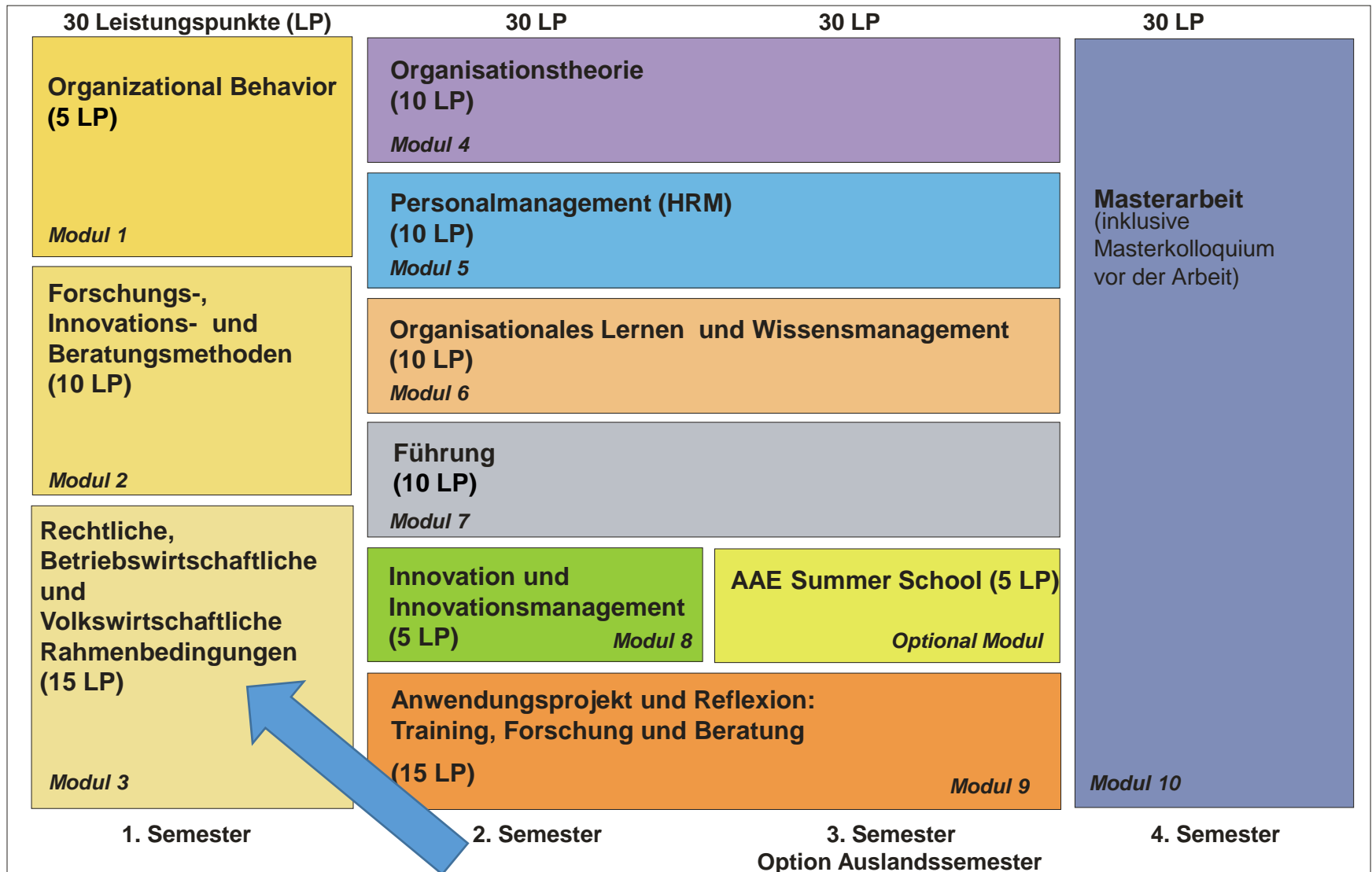
Einschre Die Skizze sollte in Form einer kommentierten
Gliederung/Stichpunktliste geschrieben und nicht länger als eine
Din A4 Seite sein.

Auftakt: Sie erhalten zur zweiten Sitzung ein kurzes Feedback, dass Ihnen und uns hilft, Schwerpunkte im Seminar zu setzen.

Inhalt:

- * Allgemeiner Forschungsablauf, Methodologie
- * Forschungsdesign, Operationalisierung, Gütekriterien
- * Erhebungs- und Auswertungsmethoden
- * Erstellung eines eignen Forschungsprojektplans

06



Überblick Wahlpflichtveranstaltungen

Strategisches/General Management (2 LVS)

V: Strategisches Management (BWL III)

V: General Management (BWL V)

V: Ringvorlesung Strategisches Management (BWL IX)

Funktionales Management (4-6 LVS)

V+Ü: Controlling (BWL III)

V+Ü: Konzernabschluss (BWL X)

V+Ü: Unternehmensbewertung (BWL X)

V+Ü: Interne Unternehmensrechnung (BWL III)

V+Ü: Beschaffungsmanagement I+II (BWL VII)

V: Finanzmanagement (BWL IV)

V: Supply Chain Management (BWL VII)

V: Marketingmanagement (BWL II)

V: Strategic IT Management (WI I) *(früher: Kundenorientiertes IT- und Prozessmanagement)*

V+Ü: Technologiemanagement (BWL IX)

V: Produktionsmanagement I+II (BWL VII)

Überblick Wahlpflichtveranstaltungen

Wirtschafts- und Arbeitsrecht (2-3 LVS)

V+Ü: Öffentliches Recht (Jura I)

V+Ü: Internationales/Europäisches Wirtschaftsrecht (Jura I)

V: Arbeitsrecht (Jura II)

V: Vertragsgestaltung (Jura II)

Beschäftigungs- und Arbeitsmarkt; VWL (2-3 LVS)

V+Ü: Finanzwissenschaft (BWL IV)

V+Ü: Wirtschaftspolitik (VWL I)

V+Ü: Internat. Wirtschaftsbez. (VWL IV)

V: Konjunktur und Wachstum (VWL I)

V: Makroökonomie f. Fortgeschrittene (VWL II)

V: Wettbewerbswirtschaft (VWL II)

V: Mikroökonomie f. Fortgeschrittene (VWL II)

V: Umwelt- und Ressourcenökonomik I+II (VWL IV)

V: Grundlagen der Empirischen Wirtschaftsförderung (VWL I)

- DozentInnen:** *Prof. Dr. Stefan Hüsig & GastreferentInnen*
- Organisation:** Prof. Dr. Stefan *Hüsig* & Anja Herrmann-Fankhänel (M.Sc.)
Professur für Innovationsforschung und
Technologiemanagement (BWL IX)
- Termin:** Donnerstag, 09:15-10:45 Uhr, Raum: 2/B3
- Auftakt:** 12.10.2017
- Inhalt:**
- * Perspektiven auf das Strategische Management
 - * Reflexion anhand von Praxisvorträgen
 - * Diskussion mit den Vortragenden



Inhalte

In enger Kooperation **mit Partnern aus Industrie, Dienstleistung oder öffentlichen Einrichtungen** erhalten Masterstudierende in **zweisemestrigen** Anwendungsprojekten die Gelegenheit, die vermittelten Studieninhalte anhand konkreter Problemstellungen in der Praxis umzusetzen und Wirkungen zu entfalten. Die Projekte können in Form von **Trainings, Forschung oder Beratung** gestaltet sein. Wichtiges Element ist die regelmäßige Betreuung durch den Lehrstuhl.

Qualifikationsziele

Soziale und fachliche Kompetenzen in der unternehmensinternen und - übergreifenden Kooperation, im Projektmanagement, in Interventions- und Beratungsprojekten oder Forschungsprojekten werden trainiert. Außerdem werden - je nach gewähltem Projektbereich - die Präsentationsfähigkeiten und die Analyse- und Beratungskompetenzen sowie die Fähigkeit zu selbständigem wissenschaftlichem Arbeiten geschärft. Die Reflexion der Projektarbeit und der Dynamik im Projektteam dient der Einschätzung, welche Theorieelemente in welcher Form nutzbringend umsetzbar sind. Ergebnisse werden in einem Projektbericht dokumentiert. Zudem erfolgen Rückmeldungen an die Partner in Form von Präsentationen, Workshops und Berichten.

Ideenskizze (Formular)

- Titel und Teilnehmer
- Projektpartner mit Absichtserklärung (Formular)
- Projektbeschreibung und methodisches Vorgehen
- Gruppengröße ? (ca. 9 Projekte)

Ablauf

- vss. 13.11.2018 – Beantwortung von Fragen zu, AWP
- 08.01.2018 – Abgabe der Projektideenskizzen der StudentInnen
- 29.01.2018 – Vorstellung der ausgewählten und lehrstuhleigenen AWP
– Einschreibung in die Anwendungsprojekte über OPAL

Formulare

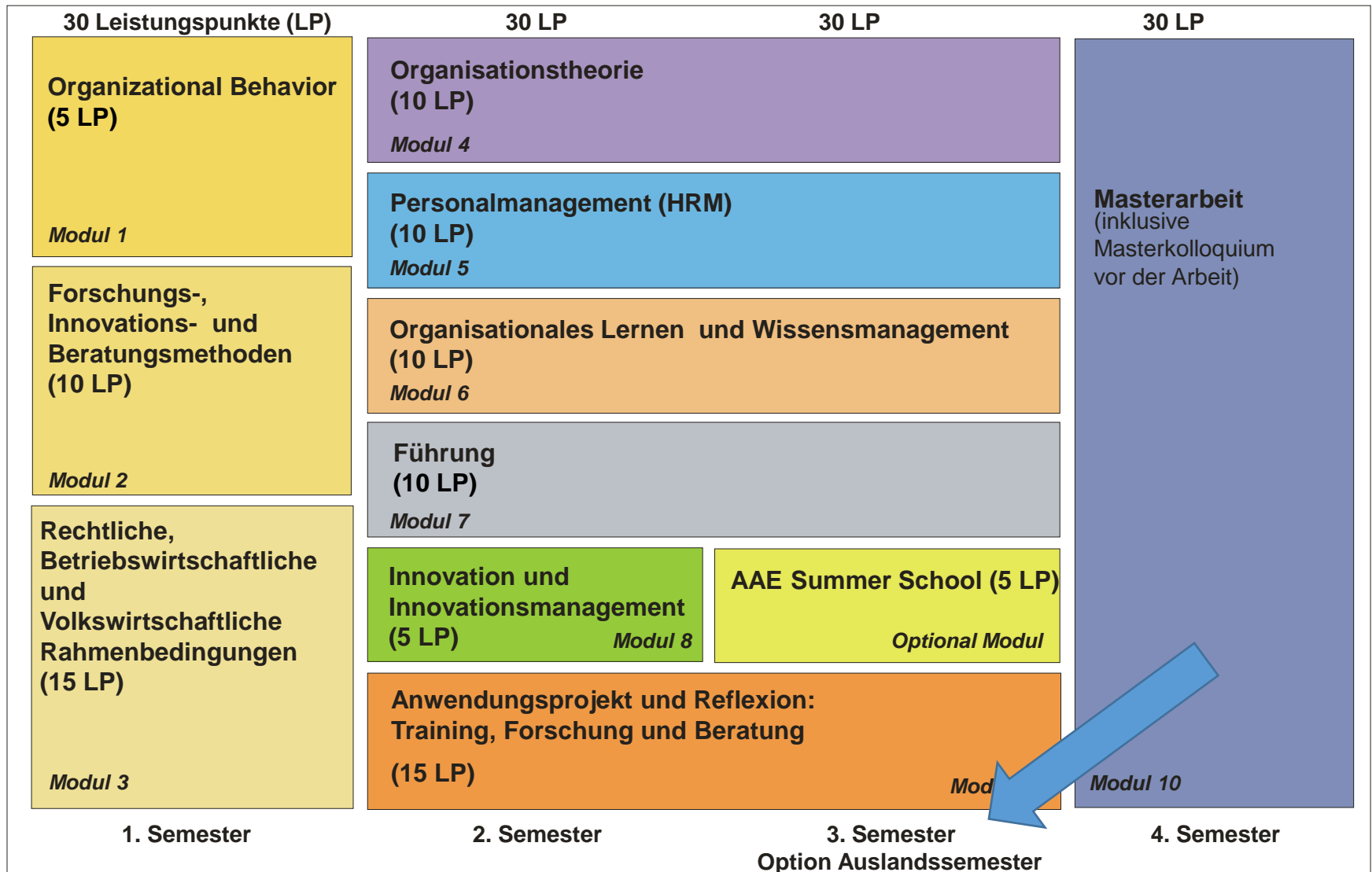
<https://www.tu-chemnitz.de/wirtschaft/studium/master/mos/Anwendungsprojekte/>

Tutorin

Anne Dressler

anne.dressler@s2015.tu-chemnitz.de







- planmäßig integrierbar im 3. Semester
- empfohlene Partnerhochschulen unter <https://www.tu-chemnitz.de/wirtschaft/studium/master/mos/Kooperation/Partneruniversitaeten/> (mit MOS korrespondierende Schwerpunkte sind sichergestellt)
- darüber hinaus auch andere Universitäten möglich, aber: Annahme an der Gastuniversität, Finanzierung & Anerkennung der Leistungen müssen selbstständig geklärt werden
- grundsätzlich erfordert ein Auslandssemester selbständige Information und Vorbereitung!



Informationen & Termine:

- **Auslandssemester und -praktikum weltweit**
18.10.2017 15:30
Reichenhainer Str. 90, Zentr. Hörsaal- und Seminargebäude, 2/N113
Internationales Universitätszentrum (IUZ): Herr Sachs & Frau Hüller
- **Erasmus+ Auslandssemester und -praktikum**
25.10.2017 15:30
Reichenhainer Str. 90, Zentr. Hörsaal- und Seminargebäude, 2/NK004
- Alle weiteren Infoveranstaltungen: siehe **Homepage des IUZ:** <https://www.tu-chemnitz.de/international/>
- **Ansprechpartner Studiengang:** Prof. Hüsig & Pawlowsky (Anerkennung) & Dr. Kneisel (Beratung MOS)
- **Ansprechpartner Internationales Büro der WiWi-Fakultät:** Gernot Kirchner
<https://www.tu-chemnitz.de/wirtschaft/studium/international/>



Teilnehmende Universitäten:

- University of Kwazulu-Natal (UKZN), Südafrika
- University of the Witwatersrand (Wits), Südafrika
- ICN Business School Nancy/Metz, Frankreich

Integration in das Masterprogramm

- Angebot eines Research-AWPs im Themenfeld zu „Transdisciplinary and Intercultural Innovation for Sustainable Development“
- Anstelle eines der Seminare der Module 4, 5, 6, 7 und 8 kann die American-African-European Summerschool besucht und eine Seminararbeit geschrieben werden

Stipendien / Förderung

- PROMOS Individualförderung

Ansprechpartner:

- Anja Herrmann-Fankhänel (M.Sc.) (Summer School)
- Gernot Kirchner (Förderung/Internationales)



Treffpunkt im August/September 2018:

- University of KwaZulu-Natal in Durban, South Africa
- Hosted by the School of Management, IT and Governance
- Includes the participation at an international Conference, the 5th BMC (Business Management Conference) on the back end of the Summer School



Aktuelle und kurzfristige Informationen zum Studiengang erhalten Sie über unseren Mailverteiler!

Anmeldung:

<https://mailman.tu-chemnitz.de/mailman/listinfo/mos>

**Willkommen beim
Master MOS**